Työsuojelun toimintaohjelma/Viitasaaren Musiikin Aika ry. 29.10.2026

Tämä toimintaohjelma dokumentoi Viitasaaren Musiikin Aika ry:n toiminnassa käytössä olleet työsuojelun tavoitteet, dokumentit ja toimintatavat.

Organisaatio ja vastuut

Työnantajana toimii Viitasaaren Musiikin aika ry, jonka työnantajavelvollisuuksista vastaa yhdistyksen hallitus. Työnantaja vastaa työsuojelun järjestämisestä ja työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Työsuojeluun liittyviä käytännön tehtäviä hoidetaan yhdistyksen esihenkilö- ja johtamisrakenteen mukaisesti. Esihenkilöt vastaavat työsuojelun huomioimisesta omassa toiminnassaan ja työn johtamisessa heille määriteltyjen tehtävien ja toimivaltuuksien puitteissa. Yhdistyksen hallitus seuraa vuosittain työsuojeluohjelman toteutumista.

Yhdistyksen esihenkilövastuut ovat:

- Taiteellisen johtajan esihenkilönä toimii hallituksen puheenjohtaja.
- Toiminnanjohtajan esihenkilönä toimii taiteellinen johtaja.
- Festivaalityöntekijöiden esihenkilönä toimii toiminnanjohtaja.

Työsuojelun tavoitteet

Viitasaaren Musiikin aika ry:n tavoitteena on kehittää toimintaansa siten, että henkilöstön työhyvinvointi, työturvallisuus ja työssä jaksaminen toteutuvat kaikissa toiminnan vaiheissa. Työsuojelussa huomioidaan yhdistyksen ympärivuotinen toiminta sekä festivaalin järjestämiseen liittyvät erityispiirteet.

Työsuojelutyön keskeiset tavoitteet ovat:

1) vakinaisen henkilöstön työhyvinvointi ja jaksaminen työkuormituksen vaihdellessa vuoden mittaan
2) etätyöhön liittyvien riskien huomiointi ja ennakointi
3) tapahtuma-ajan nuorten työntekijöiden hyvä perehdytys ja ohjeistus
4) muun henkilökunnan osalta pidempiaikaisten tuntiperustaisen työn kumppanuuksien sopiminen, jotta perehdyttämisen tarve ja sitä kautta riskit pienenevät.
5) nolla työtapaturmaa tai vastaavaa festivaalin rakentamisen ja purkamisen tilanteissa
6) yleisön ja työntekijöiden turvallisuus konserttitilanteissa ja poikkeustilanteisiin varautuminen

Riskit ja niiden vähentäminen

Vakituinen henkilöstö

Kahden vakituisen työntekijän suurin riski on psykososiaalinen kuormitus – eli festivaalia edeltävä ja sen aikainen venyminen, liialliset ylityöt ja stressi. Toinen riskitekijä on etätyöhön liittyvä ergonomia sekä yksin työskentelyn aiheuttama psykososiaalisen kuorma. Henkilöstön vaihtuessa perehdytys on avainasemassa.

- **Tavoite:** Vakituisen henkilöstön työkuorman hallinta kevään ja kesän aikana sekä riittävä palautuminen festivaalin jälkeen.
- **Toimenpide:** Esihenkilö kantaa vastuun siitä, miten festivaaliviikon aikana kertyneet ylityötunnit tasoitetaan ja milloin pidetään pakolliset vapaapäivät tapahtuman päätyttyä. Työpisteiden (toimisto) ergonomia arvioidaan ja tehdään tarvittavat toimenpiteet. Kehityskeskustelut käydään vuosittain (tammikuu) jolloin arvioidaan myös työssä jaksamista ja sovitaan tarpeellisista toimenpiteistä. Henkilöstön vaihtuessa varmistetaan perehdytys (tsekkauslista) ja arvioidaan sen toteutumista. Hallituksen puheenjohtaja pitää vuosittain työsuojelua koskevan yhteistyökeskustelun, jossa ovat mukana toiminnanjohtaja ja taiteellinen johtaja.
- **Esihenkilöt**: Taiteellisen johtajan esihenkilö on hallituksen puheenjohtaja. Toiminnanjohtajan esihenkilö on taiteellinen johtaja.

Kesätyöntekijät ja määräaikaiset työntekijät
Koska festivaaliviikolla työntekijämäärä moninkertaistuu, on uusia nuoria työntekijöitä ja tahti voi olla tiivis, riskit liittyvät usein kiireeseen, opastuksen puutteisiin tai fyysisiin pystytystöihin. Riskien vähentämiseksi keskeistä on selkeä ohjeistus ja perehdytys.

- **Tavoite:** Jokainen kesätyöntekijä käy läpi tiiviin, kirjallisen tai suullisen turvallisuusperehdytyksen ennen ensimmäistä työvuoroaan. Tuntiperusteisten työntekijöiden (viestintä, emäntä yms.) osalta pyritään yhtä vuotta pidempiin kumppanuuksiin.
- **Toimenpide:** Yhdistyksellä on festivaalityöntekijän opas ja hätätilanteen ohjeet (liite). Ohjeistuksessa käydään läpi hätäensiapu, hätäuloskäynnit, fyysisen työn nostotekniikat, sekä se, keneen otetaan yhteys ongelmatilanteissa. Kesä- ja määräaikaisille työntekijöille informoidaan työterveydestä.
- **Kuulonsuojaus ja melu:** Tavoitteeksi otetaan, että kaikilla työntekijöillä on tarvittaessa pääsy kuulonsuojaimiin.
- **Yhdistyksellä on häirintäyhdyshenkilö ja häirintään puuttumisen ohjeet ja turvallisemman tilan ohjeet (liite)**
- Festivaalityöntekijöiden esihenkilönä vastaa toiminnanjohtaja

Yleisöön kohdistuvat riskit

- **Tavoite**: nolla tapaturmaa tai vastaavaa ja se että yleisö kokee konsertit turvallisiksi eikä häirintää tapahdu

- **Toimenpide**: hätäuloskäynnit ovat selkeästi viitoitettu, noudatetaan pelastustoimen kanssa laadittua hätätilanteen ohjeistusta (liite); yhdistys noudattaa turvallisemman tilan periaatteitta ja niistä sekä häirintäyhdyshenkilöstö viestitään yleisölle; viestintä tehdään sekä suomeksi että englanniksi

- Yleisöön kohdistuvien riskien vähentämisestä vastaa toiminnanjohtaja

Työtapaturmat, läheltä piti -tilanteet ja muut turvallisuushavainnot käsitellään ja dokumentoidaan toimintatapojen kehittämiseksi.

Yhdistyksen työsuojelupäällikkönä ja festivaalin turvallisuuspäällikkönä toimii toiminnanjohtaja Reetaliina Marin. Työnantajan edustajina toimivat sekä taiteellinen johtaja Johan Tallgren että toiminnanjohtaja Reetaliina Marin.

Yhdistyksen työterveyspalvelut ostetaan Mehiläinen Oy:ltä. Vuonna 2027 tehdään Mehiläinen Oy:n kanssa työsuojelun riskien arviointi ja laaditaan työterveyden suunnitelma.

Yhdistyksellä on laadittu vuonna 2026 seuraavat ohjeistukset

- Festivaalityöntekijän opas 2026
- Hätätilanteen ohjeet 2026
- Turvallisemman tilan ohjeistus 2026